

Instruks og rollebeskrivelse for næstforpersonen i Forbrugerrådet Tænks bestyrelse

Overordnet set er næstforpersonens vigtigste opgave efter vedtægterne at træde til, når formanden har længerevarende eller varigt forfald. Det er samtidig næstforpersonens rolle at fungere som sparringspartner for forpersonen i den overordnede strategiske og politiske udvikling af organisationen.

Næstforpersonen:

- A. indtræder som forperson ved varigt forfald frem til den førstkommande rådsforsamling samt som fungerende forperson ved længerevarende midlertidigt forfald. I begge tilfælde udpeges en ny midlertidig næstforperson blandt bestyrelsens øvrige medlemmer. I tilfælde af pludselig opstået sygdom på dagen for et møde indtræder næstforpersonen som mødeleder ved det pågældende møde.
- B. inddrages i de beslutninger, som forpersonen som arbejdsgiver skal træffe vedr. direktørens ansættelsesforhold inden for budgettet og de overordnede principper, der er sat for sekretariatet,
- C. er sparringspartner i planlægning samt evaluering af den årlige bestyrelsesevaluering,
- D. skriver referat under bestyrelsens punkt, hvor sekretariatet ikke deltager, og
- E. er sparringspartner i ledelsen af bestyrelse og rådsforsamling, både i forhold til bestyrelsens samarbejde og udvikling af good governance i organisationen.

I formandskabets arbejde iagttages spilleregler, som de fremgår i "Principper og spilleregler for bestyrelsens arbejde":

- 1. Indgangen til sekretariatet (bortset fra sekretariatsbetjening ved repræsentation i eksempelvis råd, nævn og udvalg) går gennem formanden og direktionen.
- 2. I orientering af bestyrelsen mellem møderne går linjen fra direktionen til formand, formandskab og bestyrelse. Hvert led beslutter om og i hvilket omfang, næste led skal orienteres, og om det skal ske med det samme eller ved næste møde.
- 3. Formandskabet har en prioriteret opgave med at sikre videndeling og ligebehandling af bestyrelsens medlemmer.

Næstforpersonens vilkår

Bestyrelsen har tidligere godkendt, at det årlige honorar til næstforpersonen udgør 50.000 kr. pr. år. Honoraret er ikke pensionsgivende

Næstforpersonens titel

Bestyrelsen har besluttet, at titler i Forbrugerrådet Tænk fremadrettet som udgangspunkt skal være kønsneutrale. Dog kan en kommende næstforperson selv vælge at bruge titlen formand, forkvinde eller forperson.

Godkendt af bestyrelsen på bestyrelsesmøde den 20. maj 2025